

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МОУ «Большереченская СОШ»

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников МОУ «Большереченская СОШ» (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников МОУ «Большереченская СОШ» (далее — работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в выходные и праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ «Большереченская СОШ» (далее — МОУ), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МОУ.

1.4. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ или при наличии экономии фонда оплаты труда МОУ. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ или при отсутствии экономии фонда оплаты труда МОУ.

1.5. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.6. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

1.7. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава школы. Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 30 до 70 процентов размера премии;
- нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии;
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 30 до 60 процентов размера премии;
- несоблюдение требований по ведению документации — от 20 до 40 процентов размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

Глава 2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно по результатам труда работника за месяц.

2.2. Ежемесячное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по МОУ, в котором указываются размеры ежемесячных премий по каждому работнику.

2.3. Депремирование или снижение размера ежемесячной премии работника осуществляется на основании приказа по МОУ, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной премии работника.

Глава 3. Показатели премирования работников

3.1. Ежемесячное премирование работников производится по следующим показателям:

3.1.1. Педагогическим работникам (учителям, воспитателям ГРУПП продленного дня, педагогу - психологу; педагогам дополнительного образования) за:

3.1.1.1. достижение учащимися, воспитанников высоких показателей, рост качества образованности;

3.1.1.2. участие в инновационной деятельности, ведение опытно- экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета;

3.1.1.3. организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности;

3.1.1.4. эффективную работу по методической теме школы;

3.1.1.5.высокое качество методической работы;

3.1.1.6.высокий уровень решения конфликтных ситуаций;

3.1.1.7.образцовое содержание и развитие кабинета;

3.1.1.8. высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д.);

3.1.1.9.успешное руководство выпускным классом (4,9,11 классов);

3.1.1.10.качественную работу в зимнем, летнем оздоровительном лагере;

3.1.1.11.содействие школьному самоуправлению;

3.1.1.12. участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель - года», «Методических разработок» и т.д);

Муниципальный уровень:

1 место - 1000 рублей,

2 место - 500 рублей,

3 место-400рублей;

Краевой уровень:

1 место - 1500 рублей,

2 место - 1000 рублей,

3 место-900рублей;

Всероссийский уровень:

1 место - 3000 рублей,

2 место - 2000 рублей,

3 место - 1000 рублей;

3.1.1.13.качественную подготовку школы к новому учебному году;

3.1.1.14.дополнительные занятия с обучающимися и воспитанниками;

3.1.1.15.проведение работы по дополнительным образовательным программам;

3.1.1.16.организацию профессиональной ориентации с учащимися;

4.1.1.17. качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.);

3.1.1.18. подготовку победителей и призеров в спортивных соревнованиях, олимпиад, конкурсов, НПК:

Районный уровень:

1 место - 400 рублей,

2 место - 300 рублей,

3 место -200 рублей;

Краевой уровень:

1 место - 500 рублей,

2 место - 400 рублей,

3 место - 300 рублей;

Всероссийский уровень:

1 место - 600 рублей,

2 место - 500 рублей,

3 место - 400 рублей;
в командном первенстве — на 200 рублей соответственно больше, чем в индивидуальном на всех уровнях.;

3.1.1.19 высокие показатели по результатам ГИА и ЕГЭ соответствующие муниципальному показателю.

3.1.2. Педагогу - организатору за:

3.1.2.1. высокое качество выполнения плана воспитательной работы;

3.1.2.2. высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий;

3.1.2.3. качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой;

3.1.2.4. качественную организацию профилактической работы;

3.1.2.5. высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.1.3. Заведующей библиотекой за:

3.1.3.1. высокую читательскую активность обучающихся;

3.1.3.2. пропаганду чтения как формы культурного досуга;

3.1.3.3. участие в общешкольных и районных мероприятиях;

3.1.3.4. оформление тематических выставок;

3.1.3.5. планирование комплектования библиотечного фонда;

3.1.4. Обслуживающему персоналу за:

3.1.4.1. проведение генеральных уборок;

3.1.4.2. высокое качество работы;

3.1.4.3. увеличение объема работ;

3.1.4.4. оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;

3.1.4.5. качественную подготовку школы к новому учебному году.

3.1.5. Секретарю, за:

3.1.5.1. высокое качество ведения документации;

3.1.5.2. интенсивность работы;

3.1.5.3. ведение архива.

3.1.6. Завхозу и другому административного хозяйственного персонала за:

3.1.6.1. своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности и охраны труда;

3.1.6.2. высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

3.1.6.3. содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;

3.1.6.4. качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства;

3.1.6.5. выполнение дополнительного объема работ;

3.1.6.6. проявление личной инициативы в выполнении порученной работы.

3.1.8. при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года и т.п.), так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: 50, 55 лет, 60 лет мужчинам), работники МОУ, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.

Глава 4. Дополнительные положения

4.1. с инициативой о премии работникам МОУ могут, выходить родители учащихся (лица их заменяющие), общественность.

